



(gender) diversiteit in sport (bestuurs) functies, een meerwaarde?

Dr. Inge Claringbould
Universiteit Utrecht

3 december 2015



Universiteit Utrecht

(gender) diversiteit in sport (bestuurs) functies, een meerwaarde?

Wanneer er gesproken wordt over diversiteit in (sport) besturen, denken de meeste mensen al snel aan het aantal vrouwen en allochtonen in sportbesturen. De meeste mensen denken niet aan blanke autochtone mannen. Dat is raar, want de achtergrond van het diversiteitsvraagstuk lijkt veroorzaakt te worden door een hardnekkige homogeniteit in sport besturen. In deze presentatie wordt aandacht besteed aan achtergronden van het diversiteitsvraagstuk. Hoe 'doen' we (gender) diversiteit? Waarom is diversiteit (niet) van belang? Welke dilemma's gaan hiermee gepaard? Wat eraan te doen?





Cijfers 2014 (Mulierinstituut, 2014)

80% mannen in Olympische bondsbesturen in NL

96% mannen als voorzitter in Olympische bondsbesturen in NL

73% van de Olympische bondsbesturen in NL heeft uitsluitend mannen in het bestuur.



Buiten de sport (SCP, 2014)

- 72 % mannen in besluitvormingsposities (in politiek en business) in de EU



Waarom is diversiteit belangrijk? (legitimititeit van beleid)

Rationele argumenten: kwaliteit, flexibiliteit, draagvlak (meso- niveau)

Ethische argumenten: gelijke kansen, democratie, representativiteit in besluitvorming (macro & meso-niveau)



Commissie Loorbach , de 13 aanbevelingen voor goed sportbestuur.

Aanbeveling 5 Bestuursfuncties

kandidaat bestuursleden uit een zo breed mogelijke kring gerekruteerd worden. De organisatie kent een evenwichtige samenstelling en is een goede afspiegeling van verhoudingen binnen de bond.



Wat te doen? Op overheidsniveau (macro).

- Wetten (wet gelijke behandeling)
- Controle (commissie gelijke behandeling)
- Informatievoorziening
- Subsidie (belonen van diverse besturen/initiatieven om diversiteit in besturen te realiseren)



Wat te doen? Op organisatieniveau (meso).

- Quota
- Werving en Selectie (vragen)
- Mentoring
- Kweekvijver
- Opleiding & training
- Databank vacatures & kandidaten
- Kruiwagens (mannen)
- Informatievoorziening
- Bewustwording
- Kritische reflectie
-





Beter besturen door een mix van culturen

Handleiding voor meer diversiteit in de sport - tweede druk

A photograph of a group of people in a meeting room, with a large red text overlay. The background shows several people sitting around a table, looking at documents and laptops. A large screen is visible in the background. The text is in a bold, sans-serif font.

WEG MET SMOEZEN

VAN

SPORTBESTUREN

**'BESTUURDERS Zouden actief op zoek moeten gaan
naar andere doelgroepen om zo het bestuur van de
sportvereniging meer kleur te geven.'**

Dank & vragen?

