



Kwalificatiestructuur Sport 2012

Toetsdocumenten Scheidsrechterscoach

PVB Begeleiden van officials

Inleiding

Om het door de [naam] sportbond en NOC*NSF erkende diploma **scheidsrechterscoach** te behalen, moet je de kerntaak beheersen. Door met succes een proeve van bekwaamheid (PVB) af te leggen, toon je aan dat je de kerntaak beheerst.

1. Doelstelling

De PVB heeft betrekking op de kerntaak 4.3 het begeleiden van **officials**. Met deze PVB toon je aan dat je **officials** (buiten de opleiding) kunt begeleiden.

2. Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'begeleid een **official**'.

De opdracht heeft betrekking op de werkprocessen:

- 4.3.1 Begeleidt **officials**;
- 4.3.2 **Werkt aan eigen ontwikkeling**.

3. Eisen voor toelating PVB

Je wordt toegelaten tot de PVB als je voldoet aan de volgende eisen:

- je hebt het diploma **official 3**;
- je bent lid van de bond.

4. Onderdelen PVB

De PVB bestaat uit een portfoliobeoordeling. Een portfoliobeoordeling bestaat uit een beoordeling van het portfolio door de PVB-beoordelaar.

De portfoliobeoordeling heeft betrekking op de bewijzen waarmee je aantoont competent te zijn ten aanzien van het begeleiden van **officials**.

Het portfolio bevat:

- Een verslag van een bezoek aan een official-in-actie, waaruit de waarnemingen en gegeven feedback blijken.
- Een evaluatie van het eigen leertraject.

De beoordelingscriteria staan in het protocol.

5. Afnamecondities

De **official** die je begeleidt is **gelijk of** lager gekwalificeerd dan jijzelf bent gekwalificeerd.

Je begeleidt een **official** gedurende een langere tijdperiode gericht op een duurzame ontwikkeling. De begeleiding vindt zowel gekoppeld aan wedstrijden als los daarvan plaats.

6. Richtlijnen

6.1 Informatie

Informatie over de PVB staat in deze PVB-beschrijving, het toetsplan voor kwalificatie **scheidsrechterscoach** en het Toetsreglement sport. Deze documenten zijn te vinden op www.nl.

6.2 Inschrijvingsprocedure

Je schrijft je in voor de PVB door **het portfolio naar het bondsbureau** te versturen. De toetsingscommissie bevestigt per mail **de ontvangst van het portfolio en bevestigt daarmee** de inschrijving voor de PVB.

6.3 Voorbereiding kandidaat

Voor de portfoliobeoordeling wordt geen voorbereiding van je verwacht.

6.4 PVB-beoordelaar

De PVB wordt afgenomen door **één** PVB-beoordelaar. De PVB-beoordelaar wordt aangewezen door de toetsingscommissie van de **sportbond**.

6.5 Beoordelingen

Beoordeling gebeurt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in het protocol. De beoordelingscriteria zijn geclusterd op basis van de werkprocessen.

6.6 Normering

Om te slagen moet de portfoliobeoordeling voldoende zijn. Het portfolio is voldoende als op **alle** beoordelingscriteria **'voldaan'** is gescoord.

6.7 Uitslag

De toetsingscommissie stelt de uitslag vast en bericht je binnen **15** werkdagen na de dag van bevestiging van de inschrijving van de PVB.

6.8 Herkansing

Het aantal herkansingen voor de portfoliobeoordeling is maximaal **twee**. In totaal heb je dus **drie** kansen om de PVB te halen. **Hierbij geldt dat er niet langer dan een jaar mag zitten tussen de eerste aanlevering van het portfolio en de laatste herkansing.**

6.9 Bezwaar of beroep

Je kunt bij de toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken met betrekking tot de PVB-afname en/of de uitslag van de PVB.

Tegen een beslissing op bezwaar van de toetsingscommissie of na een beslissing van de toetsingscommissie over fraude kun je beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Informatie over bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement sport.

Protocol PVB Begeleiden en coachen van officials– *portfoliobeoordeling*

Naam kandidaat:	Datum:
	PVB-beoordelaar:
Voldaan aan de afnamecondities: ja / nee*	
Portfolio bestaat uit ... Het portfolio is compleet: ja / nee*	
*Bij nee gaat de PVB niet door. De PVB-beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.	
Toelichting	

Beoordelingscriteria	Voldaan	Bewijzen (of het weglaten daarvan) waarop score is gebaseerd Toelichting
Werkproces 4.3.1 Begeleidt officials		
Het resultaat van dit werkproces is:		
<ul style="list-style-type: none"> • De begeleiding is afgestemd op de official. 		
1	Stimuleert zelfreflectie van de official gedurende een langere tijdsperiode	In het verslag van het bezoek: een drietal vragen, stellingen, waarnemingen of andersoortige reacties die de coach gebruikte om de official te helpen zijn 'zelfkennis', 'motivatie' en 'taakacceptatie' in kaart te brengen en te vergroten. Een beschrijving van het leertraject van de official: zie criteria 2, 3 en 9.
2	Geeft positieve feedback	In het verslag van het bezoek: drie voorbeelden van positieve feedback die de coach aan de official gaf. Bij de beschrijving van het leertraject van de official: een voorbeeld van positieve feedback door de coach op de stappen die de official zette om zijn leerdoel te realiseren.
3	Geeft advies ter verbetering (richt zich hierbij op de leer- en ontwikkelbehoeften van de official)	In het verslag van het bezoek: drie persoonlijke leerdoelen van de official, geformuleerd in termen van concreet gedrag. Bij de beschrijving van het leertraject van de official: één leerdoel van de official en de stappen die deze wil zetten om dit leerdoel te realiseren.
4	Biedt ondersteuning, bijvoorbeeld bij het omgaan met druk en tegenslag door de official	In het verslag van het bezoek: drie voorbeelden van adviezen die de official voor zichzelf formuleerde of die de coach aan de official gaf.
5	Laat feedback en advies door de official op schrift zetten	Hieraan is voldaan, als aan de criteria 1 t/m 9 is voldaan.
6	Kiest een geschikte waarnemingspositie	In het verslag van het bezoek: een beschrijving, foto of plattegrond waaruit blijkt dat de coach zich heeft ingespannen zó te gaan zitten of staan dat deze de handelingen van de official maximaal kon waarnemen.
7	Registreert de observatie van de hele wedstrijd aan de hand van criteria	In het verslag van het bezoek: de in de eigen bond gehanteerde observatie-, reflectie- of begeleidingsformulieren zijn volledig ingevuld.
8	Verifieert zijn waarneming	In het verslag van het bezoek: een drietal vragen, stellingen of andersoortige reacties die de coach gebruikte om te controleren of zijn waarneming juist was en de reactie van de official hierop.
9	Evalueert samen met de official, speelt flexibel in op veranderende situaties van de official	In het verslag van het bezoek: een lijstje met gesprekspunten, ontleend aan het handelen van de official vóór, tijdens of na de wedstrijd. Bij de beschrijving van het leertraject van de official: een evaluatie door de official over de wijze waarop deze zijn leertraject heeft ervaren en wat dit hem heeft opgeleverd.

Werkproces 4.3.2 Werkt aan eigen ontwikkeling

Het resultaat van dit werkproces is:

- Een scheidsrechterscoach die permanent werkt aan eigen ontwikkeling.

10	Reflecteert op eigen handelen als scheidsrechterscoach (werkt binnen de grenzen van eigen deskundigheid en verantwoordelijkheid)	In de evaluatie van het eigen leertraject: een persoonlijk leerverslag van de opleiding tot scheidsrechterscoach: ervaringen → opbrengst. De ervaringen kunnen zijn opgedaan tijdens de bijeenkomsten, het werken aan de opdrachten en in de praktijk.
11	Verwoordt eigen leerbehoeften	In de evaluatie van het eigen leertraject: drie leervragen, geformuleerd in termen van concreet gedrag en zo mogelijk voortvloeiend uit de antwoorden op de feedbackvragen van criterium 14.
12	Legt leermomenten vast	In de evaluatie van het eigen leertraject: een evaluatie van het werken aan de leervragen van criterium 11: 'In welke mate heb ik geleerd wat ik wilde leren? Waaruit blijkt dit?'
13	Raadpleegt kennisbronnen / deskundigen	In de evaluatie van het eigen leertraject: twee verwijzingen naar kennisbronnen (workshop, boek, website, deskundige) en een beschrijving wat deze kennisname opleverde.
14	Vraagt feedback en advies aan collega's	In de evaluatie van het eigen leertraject: drie vragen die de coach aan de official stelde om zicht te krijgen op de kwaliteit van zijn optreden als coach.
15	Staat model voor correct gedrag op en rond de sportlocatie	In het verslag van het bezoek: een door de official geschreven evaluatie van de criteria 15 t/m 19. Deze evaluatie kan de vorm hebben van een door de official ingevuld vragenlijstje.
16	Gaat correct om met alle betrokkenen	Zie 15.
17	Komt afspraken na	Zie 15.
18	Houdt zich aan de beroepscode	Zie 15.
19	Gaat vertrouwelijk om met (persoonlijke) informatie	Zie 15.
Resultaat van de portfoliobeoordeling		Toelichting
Handtekening PVB-beoordelaar:		
Akkoord toetsingscommissie		



Nederlands
Olympisch Comité
Nederlandse
Sport Federatie

