



Verslag inspiratiesessie bestuurders op lokaal niveau 11 maart 2013 SCHC, Bilthoven

Inleiding plenair

*Algemene inleiding door Ruud Hekker (ASK/NOC*NSF) en Hein Veerman (NOC*NSF):*

Uit de brainstormsessie voor de ontwikkelagenda 2013 kwam nadrukkelijk de behoefte voor actie op het gebied van bestuurlijk kader naar boven. In de sportagenda 2016 is op het gebied van kader dan ook de volgende ambitie opgenomen:

“Voor elke Sporter een competente trainer/coach en voor elke wedstrijd een competente scheidsrechter” in een veilige sportomgeving gecreëerd door competente sportbestuurders.

Niet alleen de verbreding vanuit de ASK en de bonden legt meer focus op de lokale bestuurder. Ook het gemeentelijk beleid en de (vaak maatschappelijke) rol die de vereniging hierin speelt vraagt steeds meer van bestuurders. Daarnaast is er vanuit het expertgebied sportaanbieders vanuit NOC*NSF en bonden de wens om zogenaamde ‘open clubs’ te creëren. Een sportaanbieder waar iedereen welkom is en waar ook voor iedereen op ieder moment van de dag aanbod is. Allemaal doelen die bovenop de eigen doelen komen om de vereniging te laten groeien (+10%) en voortbestaan. Hoe kunnen we bestuurders nu helpen of in staat stellen om al deze verwachtingen waar te maken? (Zie ook de algemene presentatie in de bijlage)

3 bestaande acties op bestuurders vanuit de bonden:

Vanessa de Knegt KNZB:

De KNZB wil graag aantrekkelijk sportaanbod passend voor de lokale situatie. Hiervoor zijn ondernemende verenigingen nodig met goede begeleiding en sturing door lokale bestuurders. Om de lokale bestuurder in staat te stellen dit te bereiken faciliteert de KNZB ontmoeting. Bestuurders delen ervaringen en kennis met elkaar, de bestuurder krijgt een podium en ze bedenken samen hoe ze de ambities en doelen kunnen realiseren.

Werner ter Avest KNVB:

De KNVB is met Back to Basics al een langere tijd bezig om bestuurders van verenigingen te inspireren. Het filmpje: [Modern verenigingsbesturen: Back to Basics](#) is daar een product van.





Inmiddels is er een vervolg op Back to Basics in het filmpje: [Sturen op verenigen: Back tot Basics 2](#). Hierin staat onder andere de driehoek strategie, structuur en cultuur centraal. Het bestuur en de bestuurder speelt een cruciale rol binnen dit spanningsveld en moet zich hierin op een juiste manier bewegen.

Tineke Bosch KNKV

Het KNKV is al enkele jaren succesvol bezig met het aanbieden van het traject Besturen met een visie. Dit traject richt zich op effectief en doelgericht besturen en daarmee uit de waan van de dag te stappen waar veel bestuurders in de praktijk tegenaan lopen. Inmiddels loopt het traject op volle toeren en zijn er al 150 verenigingen die in aanraking zijn gekomen met het traject Besturen met een visie. (Kijk ook op de [website](#) van het KNKV)

Brainstormsessies

Na de plenaire inleiding zijn er brainstormsessies geweest waarin 3 onderwerpen centraal stonden:

1. Opleiding/Ontwikkeling van het bestuur en de bestuurder;
2. Ontmoeting en kennisdeling op lokaal niveau;
3. Werving op basis van beeldvorming en status bestuurdersvak.

Hoewel in iedere brainstormsessie een ander onderwerp centraal stond zijn er veel ideeën en conclusies die aansluiten op alle 3 de onderwerpen. Een paar punten op een rij:

- Bewustwording creëren bij bestuurders over de rol die ze hebben.
- Centraal kenniscentrum (Bestuurdersacademie) creëren waar bestuurders terecht kunnen voor alle informatie over het bestaande aanbod aan opleidingen, tools en andere ontwikkelingsmogelijkheden voor bestuurders.
- Intermediair in kennis en ontmoeting opzetten. Naast het aanbieden van projecten ook good practices breed verspreiden en faciliteren in ontmoeting van bestuurders op lokaal niveau. Zo kunnen ze kennis uitwisselen en elkaar helpen door over praktijkvoorbeelden te praten.
- De overdracht tussen besturen verbeteren. Dit kan door de aftredende bestuurder mee te laten lopen of een adviescommissie met 'oudere' bestuurders op te zetten.
- Intrinsieke motivatie om een bestuurdersrol te vervullen stimuleren. Dit kan bijvoorbeeld door contributieverlaging, werkgevers die er tijd voor vrij maken, meer waardering voor bestuurders uit te spreken en de waarde van bestuurservaring in de maatschappelijke carrière vergroten.
- Partners en sponsors niet alleen euro's laten bijdragen, maar ook kennis of mankracht om besturen makkelijker te maken.
- Onderscheid maken tussen 1) het werken aan persoonlijke kwaliteit van de bestuurder en 2) het ondersteunen van de bestuurder bij knelpunten binnen de vereniging.





Vervolg

Met de input van de inspiratiesessie zal een notitie worden opgesteld door de ASK. Deze zal vervolgens gedeeld worden en besproken met verschillende bonden en experts om uiteindelijk in de zomer tot een actieplan te komen. In het najaar zal dit actieplan (deels) worden uitgevoerd.

Voor de agenda:

Maandag 27 mei	12.00 – 13.00 uur	Klankborden
	13.00 – 16.00 uur	Inspiratiesessie
Donderdag 20 juni	09.30 – 16.00 uur	Platform Kader Smal