

Klimaatverandering



Terwijl Jan het stokje aan mij overgaf voor het schrijven van dit voorwoord, besloot hij met iedereen een goede zomer toe te wensen. Snakkend naar een periode van warmte, nadat ik eind mei nog voor de laatste opleidingen de sneeuw uit was gekomen, is het zomerse weer in Nederland helaas niet echt gekomen. En nu de winter voor de deur zou moeten staan, wordt de ene seizoensopening na de andere in de Alpenlanden uitgesteld, omdat de sneeuw zich in geen velden of wegen laat zien. Persoonlijk geloof ik niet zo sterk dat de mens voor een groot deel verantwoordelijk is voor de 'global warming', maar denk ik meer dat de natuur zoals altijd grillig en onvoorspelbaar is. Soms best lastig als je voor de uitoefening van onze sporten afhankelijk bent van het klimaat en met enige regelmaat de organisatie op het laatste moment moet omgooien op zoek naar voldoende sneeuw. Soms ook

vooral komisch, als je de PvB's Geven van Lessen voor de opleiding Skileraar-A, die in Nederland worden afgenomen, moet annuleren vanwege te veel sneeuw.

Een klimaat waar we met zijn allen wel degelijk invloed op uit kunnen oefenen, is het Nederlandse sportklimaat. Ik onderschrijf absoluut dat sport een positieve bijdrage aan de maatschappij kan leveren, daarom werk ik ook zo graag in deze branche. Sportparticipatie zorgt boven alles voor plezier op het moment zelf. Maar de side-effects, zoals persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing, verbetering van de gezondheid, sociale integratie en leefbaarheid van de buurt zijn evenzo welkom. Essentieel hiervoor is wel, dat er sprake is van een Veilig Sportklimaat. Dat Minister Schippers bekend heeft gemaakt in ieder geval tot 2016 7 miljoen per jaar beschikbaar te stellen voor het creëren van een veiliger sportklimaat, is dan ook toe te juichen.

Bij het opleiden van ons sportkader kunnen we zeker een bijdrage leveren aan het realiseren van het gewenste klimaat. Ik zie dan ook een mooie rol weggelegd voor de ASK om samen met de sportbonden uitvoering te geven aan het Actieplan 'Naar een Veiliger Sportklimaat'. Vanuit de Nederlandse Ski Vereniging zullen wij zeker weer ons steentje bijdragen, maar verandering betekent ook een breed draagvlak nodig hebben, dus ik hoop dat jullie met mij het klimaat de goede kant op willen sturen!

Een hele goede winter en natuurlijk vrolijke feestdagen toegewenst!

Caroline van den Boogaard



Fijne feestdagen en een sportief nieuwjaar

Team Academie voor Sportkader

Anita, Annelies, Bas, Jan, Jordy, Mike,
Remco, Ruud

Update stand van zaken Periodieke Auditing

Goed nieuws, want op 15 november jl. heeft de Algemene Vergadering van NOC*NSF ingestemd met het Handboek Audit Sportkader. Dit betekent dat het Auditbureau nu officieel ingericht kan worden en van start kan gaan.

De auditororganisatie bestaat vooralsnog uit twee parttime medewerkers. Remco Haring zorgt voor de aansturing van de auditororganisatie waaronder het bewaken van de kwaliteit van de inhoud, de procedure van de audits en het functioneren van de auditoren. Daarnaast zal hij ook de inhoudelijke rapportage van de audit alsmede het advies aan de sportbonden verzorgen. Anita Thomassen verzorgt de operationele zaken met betrekking tot auditafnames,



registratie van audituitslagen en de financiële administratie. De afgelopen weken zijn er gesprekken gevoerd met 12 kandidaten voor de functie Auditor Sportkader. De uiteindelijke keuze is gevallen op de volgende personen: Aernout Dorpmans, Jac van Osta, Rob Brand, Peter van Hoorn, Rogier Beliën en Martin Booiman. Allemaal enthousiaste en gemotiveerde mensen die graag als auditor aan de slag gaan.

Op vrijdag 9 december jl. heeft een startbijeenkomst plaatsgevonden voor alle auditoren. Doel van deze bijeenkomst was kennismaken, doornemen van het Handboek Audit Sportkader en het afnemen van een deskresearch.

Samenwerking sportbonden - mbo/hbo

In het strategisch overleg sportbonden (vertegenwoordigers klankbordoverleg), mbo (vertegenwoordigers achterban Brache Sport & Bewegen), hbo (vertegenwoordigers ALODO), zijn in het afgelopen voorjaar opdrachten geformuleerd voor een aantal werkgroepen.

Er zijn drie werkgroepen gevormd met vertegenwoordigers van de verschillende achterbanen:

- sporttechnisch kader
- arbitraal kader
- bestuurlijk kader

De werkgroep sporttechnisch kader heeft als doel om voorstellen te doen die bijdragen aan:

1. een betere afstemming tussen sportbonden, opleidingen Sport en Bewegen (mbo en hbo) en andere aanbieders van opleidingen voor sporttechnisch kader.
2. een optimale (in termen van kwaliteit, bereikbaarheid, kosten en efficiëntie) opleidingsinfrastructuur ('voor elke potentiële leid(st)er/train(st)er een passend sportopleidingsaanbod') en voldoende en goed gekwalificeerd sporttechnisch kader ('voor iedere sporter een competente trainer/coach/leider').

De werkgroep bestuurlijk kader wil graag:

- de kennisbehoefte van verenigingsbestuurders in kaart brengen: welke gegevens zijn beschikbaar (verenigingsmonitoren etc), welke informatie is nodig en hoe kan deze verkregen worden?
- een efficiënte kennisinfrastructuur neerzetten binnen de samenwerking onderwijs-bonden-verenigingen.
- een functieprofiel ontwikkelen voor sportbestuurders op een nader te bepalen aantal niveaus.
- partijen in beeld brengen die ondersteuning kunnen bieden aan bestuurders ten behoeve van het ontwikkelen van de gevraagde competenties (sportbonden, onderwijs, bedrijfsleven, sportservice instituten, enz).

De werkgroep arbitraal kader is van plan de mogelijkheden te onderzoeken om binnen de profielvakken/hoofdkeuzevakken van de ROC S&B opleidingen, het onderdeel arbitrage structureel in te bedden.

Daarnaast wordt de koppeling met opleidingen voor geüniformeerde beroepen onderzocht. Ook wil deze werkgroep bezien hoe talentherkenning en ontwikkeling van scheidsrechters in samenwerking tussen sport en onderwijs verbeterd zou kunnen worden.

Bedoeling is dat de werkgroepen in de loop van 2012 hun uitgewerkte voorstellen gereed hebben.

Agenda

23 januari
Klankbordgroep
Huis van de Sport, Nieuwegein
12.30 - 15.30

Project 'Herijking Kwalificatiestructuur Sport (KSS)'

Na veel noeste arbeid is de projectgroep 'Herijking KSS' op woensdag 30 november jl. akkoord gegaan met tien herijkte Beroepscompetentieprofielen (BCP'en). In eerdere nieuwsbrieven is aandacht besteed aan hoe informatie is verzameld over trends en ontwikkelingen en over het initiatief voor een breder onderzoek. Er hebben uiteindelijk 4966 respondenten afkomstig van 16 verschillende sportbonden deelgenomen aan het onderzoek. Voor meer inhoudelijke informatie verwijzen we u naar de site van de ASK. De uitkomsten van het onderzoek zijn besproken in de begeleidingscommissie, klankbord- groep ASK en werkgroep Kader en uiteindelijk verwerkt in de BCP'en. Daarnaast zijn de beroepscompetentieprofielen in een format gegoten wat meer aansluiting heeft met het onderwijs. Dit is ook één van de doelstellingen van onze projectgroep.

Een ander resultaat van de verschillende overleggen met de begeleidingscommissie, klankbordgroep ASK, werkgroep Kader en bonden met instructeurs is dat er nu drie

BCP-lijnen zijn te weten de lijn Trainer-Coach, de lijn Instructeur en de lijn Opleider. Bij laatstgenoemde moet u denken aan Praktijkopleider, Leercoach, Expert en PVB beoordelaar. De vijf BCP'en voor Trainer-coach en ook de vijf voor Instructeur allen voor niveau 1 t/m 5 zijn door de projectgroep akkoord bevonden.

De vier BCP'en voor de opleiderslijn worden op dit moment ontwikkeld en zullen naar verwachting begin februari 2012 klaar zijn.

De periode januari t/m mei 2012 staat in het teken van het maken van de bijbehorende kwalificatieprofielen en het laten accorderen van de BCP'en en de kwalificatieprofielen door de verschillende partijen. De finale moet plaatsvinden op de ALV van NOC*NSF in mei 2012.

Voor meer informatie kunt u terecht bij Liesbeth Neeskens, projectleider van dit project.

EXPOSZ, Faculteit der Bewegingswetenschappen, VU 020-5988607.

Platform Kader Breed te gast bij Landstede Sport en Bewegen in Zwolle

Vertegenwoordigers vanuit het onderwijs en sportbonden trotseerden op 6 december jl. herfstachtig weer om af te reizen naar Zwolle voor de jaarlijkse bijeenkomst Platform Kader Breed. Dit jaar was het thema 'Vergroten van de sportparticipatie in Nederland'. De dag was ingedeeld in een plenair deel en drie ronde tafelsessies naar keuze. Als sportief intermezzo verzorgden enkele eredivisiespelers van Landstede een basketbal- en volleybal clinic voor de deelnemers.

Na zijn welkomstwoord introduceerde Jan Minkhorst de eerste gast, Richard Kaper, hoofd Sportparticipatie bij NOC*NSF, op ludieke wijze met het Sinterklaasfeest nog in gedachten. Richard Kaper formuleerde de ambitie van NOC*NSF voor 2016 op het gebied van sportparticipatie als volgt: Meer mensen, vaker, actief te laten sporten, over een langere periode van hun leven. Hij gaf aan dat leeftijd, opleiding, achtergrond en regio's belangrijke indicatoren zijn voor sportparticipatie. De sportloopbaan is bijvoorbeeld veel belangrijker dan de sport zelf. En de sportparticipatie in plattelandsgemeenten is hoger dan in de gemeenten rondom de grote steden.

Om invulling te geven aan de ambitie is het van belang om te denken in doelgroepen waarbij de focus zou moeten liggen op de kansrijke doelgroepen: senioren en flexibel aanbod voor jeugd en volwassenen. Daarnaast is samenwerking tussen sportaanbieders, gemeenten en onderwijs essentieel voor de realisering van goed opgeleid (bestuurlijk) kader, multifunctionele accommodaties of omni-sportpunten en een gevarieerd opleidingsaanbod.

Na het plenaire deel gingen de deelnemers uiteen voor de verschillende ronde tafelsessies. De deelnemers hadden vooraf een keuze gemaakt uit een zestal onderwerpen.

Brainstorm Regionalisering van Sportopleidingen

Henk van de Wetering, adviseur Sport van BMC, gaf een korte toelichting op de huidige samenwerking tussen onderwijs en sport, waarover elders in deze nieuwsbrief meer. Vervolgens werd de groep gesplitst in tweetallen, combinaties van onderwijs met sport, om antwoord te geven op de volgende vraag: Wat kan regionale samenwerking tussen sportbonden en

onderwijs opleveren?

In de praktijk blijkt dat in een aantal regio's sport en onderwijs elkaar al gevonden hebben, zoals de Nederlandse Skivereniging in het Noorden en Badminton Nederland in Oost en Noord. Krachten worden gebundeld om trainingen te laten doorgaan. Er volgde een discussie over het bundelen van generieke zaken en het dichter bij elkaar brengen van sportspecifieke en generieke onderdelen. De oplossing lijkt te liggen in maatwerk, bijvoorbeeld in de basis generiek onderwijs en in het vervolg specifiek.

Sport in de buurt en de combinatiefunctionaris

Roland Rijshouwer, senior Projectleider, en Hein Veerman, projectmanager Sports Development, beiden werkzaam bij NOC*NSF, verzorgden de sessie over de combinatiefunctionaris en sporten in de buurt.

Het succes van de combinatiefunctionaris na de eerste fase verschilt per gemeente en hangt sterk af van de samenwerking met sportaanbieders en onderwijs. Knelpunten in de uitvoering van deze impuls liggen bijvoorbeeld in werkgeverschap & BTW (sportaanbieder), het vaststellen van doelstellingen en taken van de combinatiefunctionaris, de afstemming van de sectoren en de continuïteit.

De sportbuurtcoach is een andere impuls om de sportparticipatie te verhogen. Per wijk moet worden gekeken wat de lokale context is, welke doelgroepen bediend moeten worden, wat het sportaanbod is en waar behoefte aan is. Zowel bij de combinatiefunctionaris als de sportbuurtcoach heeft de gemeente de regie. Het verschil tussen de 2 impulsen ligt in de co-financiering; bij de combinatiefunctionaris moet de gemeente zelf 60% opbrengen, bij de sportbuurtcoach heeft de gemeente de mogelijkheid om die 60% uit de markt halen, bij de sportaanbieders.

Zowel de combinatiefunctionaris als de sportbuurtcoach dienen aan een groot aantal competenties te voldoen. Wie leidt deze mensen op? De deelnemers uit het onderwijs benoemden een aantal initiatieven die hierop inspelen, zo-

als bijvoorbeeld het verbreden van de opleiding Sport en Bewegen met aanbod van keuzemodules uit andere onderwijsrichtingen of met het streven naar zogenaamde 'beweegteams' waarbij lespakketten versmelten en niveaus worden losgelaten.



Landstede

Kortom, de combinatiefunctionaris moet verder worden ontwikkeld, de sportbuurtcoach moet een betekenis gaan krijgen en 'beweegteams' kunnen vanuit het onderwijs mede inspelen op de eisen die gesteld worden aan een combinatiefunctionaris/ sportbuurtcoach.

Veilig Sportklimaat

Na een inleiding over de ambitie van het project Veilig Sportklimaat, dat als doel heeft gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen en aan te pakken, liet Ruud Hekker, projectleider bij de Academie voor Sportkader, de deelnemers in groepjes discussiëren over twee vragen:

Op welke manier kan een trainer/coach/begeleider een bijdrage leveren aan een plezierige en (sociaal) veilige sportomgeving?

De deelnemers kwamen tot de conclusie dat de T/C/B zowel op fysiek, sociaal als emotioneel niveau aan bepaalde voorwaarden moet voldoen. Ze moeten namelijk inzicht in zichzelf en de ander hebben, verschillen kunnen respecteren, omgaan met stress en spanning en normen en waarden kunnen hanteren.

Hoe kan dit bereikt worden binnen de context van een vereniging?

Allereerst kan het beleid van een vereniging hieraan een bijdrage leveren. Dit beleid moet breed gedragen worden. Themabijeenkomsten zoals bijvoorbeeld positief coachen kunnen eveneens een veilig sportklimaat bevorderen. Dit geldt ook voor het nadrukkelijk belonen van goed gedrag. En het hele proces moet begeleid worden door een soort coördinator, die toeziet op een veilig sportklimaat en ingrijpt indien gewenst.

Kwaliteitsborging

Onder leiding van Liesbeth Neeskens, onderwijskundige bij de VU en Alijd Vervoorn, Sport Educatie Consultant werd terug gekeken op de 1e fase van de Herijking van de Kwalificatie Structuur Sport en werden de deelnemers geïnformeerd over de stand van zaken rondom de start van de periodieke auditing van het sportkader. Elders in deze nieuwsbrief vindt u meer over dit onderwerp.

Metten is weten

Drie analisten uit de praktijk, Ineke Dijkstra van MBO Raad, Sabine Terheggen van Calibris en Matthijs Wolters van MWM2, gaven een toelichting op de resultaten en conclusies van respectievelijk de onderzoeksrapportage 'Sportkaderopleidingen in het MBO', de 'Arbeidsmarktmonitor Sport' en het onderzoek ten behoeve van de 'Herijking Kwalificatiestructuur Sport'



Good practices

Thomas van der Staak, directeur, en Goos Karsten, teamlid van Sport en Bewegen bij Landstede, wisten de aanwezig deelnemers te boeien met een aantal voorbeelden van verregaande samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en sportaanbieders. Kenmerk van Landstede Sport en Bewegen is dat onderwijs nauw met praktijk verbonden is. Onderwijs wordt teruggegeven aan de samenleving door de leerlingen bij sportpartners praktijkervaring op te laten doen. Landstede maakt werk van sport. Bovendien wordt veel aandacht besteed aan sporttalent. Het Centre for Sports and Education biedt onderwijs en topsportopleiding gecombineerd aan voor basis- (groep 7/8), voortgezet onderwijs en MBO.

De inspirerende dag, waarin veel ideeën werden aangedragen, werd vervolgens afgesloten met een borrel.

Voor meer informatie over het Platform Kader Breed kunt u terecht bij Annelies Tromp.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van
Academie voor Sportkader.

Redactieadres:
Academie voor Sportkader
Postbus 55
6800 AB Arnhem
t.a.v. Annelies Tromp
026 - 483 44 54
info@academievoorsportkader.nl
www.academievoorsportkader.nl

jan.minkhorst@academievoorsportkader.nl
06 - 149 146 45
remco.haring@academievoorsportkader.nl
06 - 814 310 59
jordy.vondermans@academievoorsportkader.nl
06 - 349 428 44
mike.bouwmeester@academievoorsportkader.nl
ruud.hekker@academievoorsportkader.nl
06 - 349 427 73
bas.vanderheijden@academievoorsportkader.nl